

Памятка выпускнику о негативных последствиях теневой занятости

Нелегальная (неформальная или теневая) занятость — актуальная проблема современной трудовой практики. Отдельные работодатели предпочитают не оформлять трудовые отношения, а некоторые работники по-прежнему получают зарплату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора.

Снижение неформальной занятости и легализация трудовых отношений – задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения.

Неформальная занятость – вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора. Данный вид трудовых отношений обычно возникает по инициативе работодателя, чтобы уклониться от уплаты налогов. Работодатель выплачивает заработную плату наличными, не думая о последствиях «серого» заработка для своего работника. Но бывают случаи, когда работник сам проявляет инициативу для нелегального трудоустройства.

Причинами могут быть: отсутствие специального образования и квалификации, а также опыта работы, гибкий график работы, совмещение с основной учебой, дополнительный доход, снижение суммы алиментов и т.д.

Отсутствие легальных трудовых отношений приводит к ряду последствий, при которых страдает в первую очередь работник.

Очень часто такими последствиями являются:

- ✓ ***отсутствие выплат по больничному листу,***
- ✓ ***отказ при получении кредита,***
- ✓ ***абсолютное лишение социальных гарантий,***
- ✓ ***отсутствие расчетных при увольнении,***
- ✓ ***неполучение отпускных или вовсе лишение возможности на отпуск,***
- ✓ ***в случае конфликта с работодателем невозможность защитить свои интересы,***
- ✓ ***лишение пенсионных отчислений.***

Кроме обязанности оформить трудовой договор (ч. 2 ст. 67 ТК РФ), **работодатель должен выполнить ряд действий:**

- *оформить приказ о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ);*
- *заполнить трудовую книжку работника (ст. 66 ТК РФ);*
- *провести предварительный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст. 69 ТК РФ);*
- *провести инструктаж по охране труда (ч. 2 ст. 212).*

Также в настоящее время очень популярна так называемая **«смешанная» занятость**. В данном случае работодатели выплачивают заработную плату работникам, принятым на работу по трудовому договору, но сверх суммы небольшого «белого» оклада неофициально выплачивают «серую» заработную плату, что также **является грубым нарушением**.

В ряде случаев стороны трудового договора в нарушение закона **намеренно не оформляют трудовой договор, чтобы скрыть факт трудоустройства работника и получение им зарплаты, в целях неуплаты налогов, задолженностей и по другим причинам**. Однако, уклонение работодателей от заключения трудовых договоров является одним из наиболее существенных нарушений прав граждан, поскольку влечет за собой невозможность реализации ими предусмотренных законом гарантий.

- ✓ **Получаешь зарплату в конверте, работаешь подпольно. Отдыхаешь и болеешь за свой счет!**
- ✓ **Только с белой зарплатой формируется ваша будущая пенсия.** Основа Вашей будущей пенсии - это страховые взносы, которые уплачиваются за вас в Социальный фонд России. При серых схемах оплаты труда страховые взносы либо уплачиваются в минимальном размере, либо не уплачиваются совсем. В этих случаях средства на пополнение вашего лицевого счета в Социальном фонде России не поступают или ваша будущая пенсия формируется в минимальном размере.
- ✓ **Убедитесь, что работодатель уплачивает страховые взносы на вашу будущую пенсию!** Уплаченные страховые взносы фиксируются на индивидуальном лицевом счете, который Социальный фонд России открывает каждому работающему гражданину. Эти взносы формируют ваши пенсионные права. В будущем они определяют размер вашей пенсии. Чем выше белая зарплата, тем больше будет пенсия. Проверяйте состояние индивидуального лицевого счета, чтобы узнать, перечисляет ли за вас работодатель страховые взносы в надлежащем объеме.

- ✓ **Легализуйте свой бизнес!** Если вы работаете на себя вам необходимо легализовать свой бизнес, став индивидуальным предпринимателем или страхователем. После этого вы сможете уплачивать страховые взносы на себя и своих работников. Только в этом случае будут формироваться пенсионные права.

Одним из распространенных проявлений неформальной занятости может быть подмена трудовых отношений гражданско-правовыми – когда с гражданином оформляется гражданско-правовой договор (договора подряда, оказания услуг, выполнения работ). Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (статья 15 Трудового кодекса РФ).

ВАЖНО! При неформальной занятости официальные трудовые отношения не оформляются, трудовой договор в письменной форме не заключается. Трудовая занятость действует только лишь на основе устных договоренностей.

Люди, работающие без официально оформленных трудовых отношений, находятся в уязвимом положении.

- ✓ Граждане, работающие без оформления трудового договора, не могут подтвердить официально трудовой стаж и как следствие страховой стаж необходимый для начисления пенсии.
- ✓ С их заработка не осуществляется перечисление страховых взносов на формирование страховой пенсии.
- ✓ Работодатель, не оформляя трудовые отношения с работником, уклоняется от уплаты страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (единовременная в случае смерти застрахованного, ежемесячные страховые выплаты).

Не имея оформленных в установленном законодательством порядке трудовых отношений, граждане несут следующие риски:

- ✓ *гражданин может не получить оплату за труд в случае любого конфликта с работодателем;*
- ✓ *не предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск и соответственно не получает отпускные,*
- ✓ *не оплачивается листок нетрудоспособности;*
- ✓ *не оплачивается в полном объеме расчет при увольнении (компенсация за отпуск не будет начислена).*

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Последствия не заключения трудового договора для работодателя и работника в 2024 году

СКАЖИ "НЕТ" ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТЕ



<input checked="" type="checkbox"/> право на получение достойной пенсии	<input type="checkbox"/> самоуправство работодателя
<input checked="" type="checkbox"/> обеспечение безопасных условий труда	<input type="checkbox"/> старость с протянутой рукой
<input checked="" type="checkbox"/> оплата больничного листа, декретного отпуска	<input type="checkbox"/> безнаказанность работодателя при потере здоровья
<input checked="" type="checkbox"/> оплата трудового отпуска	<input type="checkbox"/> отсутствие стабильной заработной платы

В настоящее время вопросы легализации теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышения уровня заработной платы и создания условий для своевременной ее выплаты остаются одними из основных задач в сфере социально-трудовых отношений. Сложилась ситуация, когда некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений. Кроме того, и многие работники предпочитают работать без официального оформления, т.е. фактически осуществляя те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем.

Основными проявлениями неформальной занятости являются:

- ✓ отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
 - ✓ существование «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
 - ✓ уклонение от уплаты страховых взносов;
 - ✓ подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.
- Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- ✓ получать заниженную оплату труда;
- ✓ не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- ✓ не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- ✓ не получить оплату листка нетрудоспособности;
- ✓ не получить в полном объеме пособие по безработице;

- ✓ полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие);
- ✓ получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- ✓ не получить расчет при увольнении;
- ✓ получить отказ в выдаче необходимого кредита в банке;
- ✓ получить отказ в выдаче визы;
- ✓ с его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления.



ПАМЯТКА О ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Для работодателей выплата «серых» зарплат, не оформление надлежащим образом трудовых отношений с работниками грозит административной ответственностью в виде уплаты «сэкономленных»

работодателем средств и внушительными штрафами.

В масштабах государства неформальная занятость ведет к недополучению налогов, страховых выплат, ограничивая возможность развития государственной социальной политики.

Практика применения нелегальной занятости имеет негативное влияние не только на экономику страны, но и на самих работодателей - нарушаются принципы конкуренции в бизнесе, добросовестные работодатели оказываются в менее выгодном финансово-экономическом положении.

Полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений - работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.

На сегодняшний день во всех российских регионах актуальной является проблема легализации трудовых отношений и обеспечения достойного труда, поскольку **отсутствие трудового договора лишает работника многих социальных и трудовых гарантий.**

Согласно оценке, четверть работоспособных граждан, не имея доступа к современным рабочим местам с достойным заработком, вытеснены в сферу неформальной занятости, для которой характерны невысокие квалификационные требования. Неформальный подход к выстраиванию трудовых отношений, как правило, обусловлен стремлением работодателя уйти от уплаты налогов и обязательных выплат, установленных законодательством.

При этом работник, работающий без официального оформления трудовых отношений, лишается социальных гарантий и льгот, ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата

больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении сотрудником квартиры или затратах на обучение детей.

Кроме того, в такой ситуации «страдает» и городской бюджет, который вследствие неуплаты налогов (НДФЛ) недополучает значительную сумму денег, из которых финансируется содержание и благоустройство городских территорий, дорог, детских образовательных и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования (спортивные и художественные школы), объектов культуры и спорта, а также заработная плата педагогов, воспитателей, тренеров. Все это в конечном счете влияет на уровень комфорта городской среды и качества жизни в городе.

Многие работодатели нанимают работников без оформления трудовых отношений или заключают с ними срочные гражданско-правовые договоры, пытаясь сэкономить на налогах. всячески скрывают фактический уровень заработной платы работников, а также наличие трудовых отношений с работниками. Поэтому, прежде всего, именно работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы, в том числе и размер заработной платы. Только при таких условиях сотрудник организации может рассчитывать на все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и быть уверенным в том, что не будет ущемлен в своих правах работодателем.