


Приложение  
к приказу ГБ ПОУ «БЭРТТ»  
от 17.06.2019 01-03 № 133

Принято на заседании  
общего собрания работников  
ГБ ПОУ «БЭРТТ»  
« 17 » июня 2019 г.  
протокол № 06

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной  
организации ГБ ПОУ «БЭРТТ»  
Ф.Т. Дауленбаева  
« 17 » июня 2019 г.



## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Байконурский электрорадиотехнический техникум имени М.И. Неделина»

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Байконурский электрорадиотехнический техникум имени М.И. Неделина» является базовым документом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Байконурский электрорадиотехнический техникум имени М.И. Неделина» (далее – ГБ ПОУ «БЭРТТ», техникум), регламентирует вопросы предупреждения и профилактики коррупции, соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками техникума.

1.2. Антикоррупционная политика техникума – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности техникума.

1.3. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом ГБ ПОУ «БЭРТТ», обязательным для всех работников техникума.

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика, разработана в соответствии с:  
Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями);

Федеральным законом Российской Федерации от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ (ред. от 21.10.2013) «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Федеральным законом Российской Федерации от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изм. и доп., вступ. в силу с 09.01.2017);

Федеральным законом Российской Федерации от 06 декабря 2011 г. № 402-ФЗ (ред. от 23.05.2016) «О бухгалтерском учете»;

Уставом ГБ ПОУ «БЭРТТ» и иными локальными нормативными актами ГБ ПОУ «БЭРТТ».

## **II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

2.1. Основными целями внедрения в ГБ ПОУ «БЭРТТ» Антикоррупционной политики являются:

минимизация риска вовлечения ГБ ПОУ «БЭРТТ», его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников техникума, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Антикоррупционной политики техникума о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области предупреждения коррупции, применяемых в техникуме.

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ГБ ПОУ «БЭРТТ»:

закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности техникума;

определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

определение должностных лиц техникума, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

определение и закрепление обязанностей работников и техникума, связанных с предупреждением и профилактикой коррупции;

установление перечня реализуемых техникумом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

закрепление ответственности работников техникума за несоблюдение

требований Антикоррупционной политики.

### **III. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

3.1. В Положении применяются следующие понятия:

Аффилированные лица – физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность организации.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и

при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана;

Официальный сайт – сайт организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности организации, электронный адрес, которого включает доменное имя, права на которое принадлежат организации.

План предупреждения коррупции – ежегодно утверждаемый руководителем

организации документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе плана противодействия коррупции в городе Байконур на соответствующие годы.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией.

Руководитель организации – должностное лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами администрации города Байконур, учредительными документами организации и локальными нормативными актами осуществляет руководство организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические и юридические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно

предоставляющие такие выгоды.

#### **IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

4.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности техникума базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;  
законность;

публичность и открытость деятельности техникума;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

сотрудничества с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

4.2. Система мер предупреждения коррупции в техникуме основывается на следующих принципах:

принцип соответствия Политики техникума действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к техникуму;

принцип личного примера руководства техникума: руководство техникума должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

принцип вовлеченности работников: активное участие работников техникума независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения техникума, его руководителей и работников в коррупционную

деятельность, осуществляется с учетом степени выявленных рисков;

принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в техникуме антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

## **V. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники техникума, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также физических и юридических лиц, с которыми техникум вступает в иные договорные отношения.

5.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми техникум вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых техникумом с такими лицами.

## **VI. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЕХНИКУМА**

6.1. В целях реализации настоящей Антикоррупционной политики в техникуме ежегодно разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя для каждого мероприятия.

6.2. В техникуме осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством почты, при личном приеме директора техникума, а также через официальный сайт техникума в сети «Интернет».

6.3. Техникум стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в техникуме подготовке ответов в сроки, установленные законодательством РФ и локальными нормативными актами техникума.

6.4. Техникум обязан проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции при наличии оснований предусмотренных законодательством.

6.5. Техникум осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников техникума, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, тети, братья, сестры, а также братья сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.6. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в техникуме настоящей Антикоррупционной политики создается Комиссия по предупреждению коррупции в ГБ ПОУ «БЭРТТ». Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии регулируются отдельным локальным нормативным актом техникума.

6.7. Техникум стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

В техникуме внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

6.8. Техникум создает и совершенствует работу раздела «Предупреждение коррупции» на официальном сайте техникума в сети «Интернет», в рамках которого размещается информация о принятых в техникуме локальных нормативных актах, направленных на предупреждения коррупции, о проводимых в техникуме



мероприятиях по предупреждению коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников и студентов техникума.

6.9. Антикоррупционный мониторинг в техникуме включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Антикоррупционной политики, а также выявленных фактах коррупционных правонарушений и способов их устранения.

Ответственность за проведение мониторинга возлагается на председателя Комиссии по предупреждению коррупции и урегулированию конфликта интересов.

6.10. В техникуме проводится обучение работников по вопросам профилактики и предупреждения коррупции.

Цели и задачи обучения определяются тематикой занятий:

коррупция в государственном и частном секторах экономики;

юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

ознакомление с требованиями законодательства и локальными нормативными актами техникума по вопросам предупреждения коррупции и порядком их применения в деятельности техникума;

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и предупреждения коррупции;

профилактика и предупреждение коррупции непосредственно после приема на работу;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с профилактикой и предупреждением коррупции;

периодическое обучение работников техникума с целью поддержания их

знаний и навыков в сфере предупреждения коррупции на должном уровне.

Консультирование по вопросам предупреждения коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

## **VII. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ТЕХНИКУМА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

7.1. Директор техникума является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в техникуме.

7.2. Директор техникума исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры техникума, назначает должностное лицо, или несколько лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в обязанности которых входит контроль.

7.3. Основные обязанности должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в техникуме;

подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупционных правонарушений в техникуме;

разработка и представление на утверждение директора техникума проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками техникума;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных

и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и профилактики коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции;

индивидуальное консультирование работников;

участие в организации антикоррупционной пропаганды;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для предоставления в:

отдел по работе с правоохранительными органами по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации г. Байконур;

органы прокуратуры Российской Федерации на комплексе «Байконур» (по требованию).

## **VIII. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ**

8.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в техникуме, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/должностное лицо, лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, руководство техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство техникума о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами;

сообщить директору техникума или должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **IX. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ ТЕХНИКУМОМ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ**

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики ГБ ПОУ «БЭРТТ»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов ГБ ПОУ «БЭРТТ», декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие Кодекса профессиональной этики педагогических работников и сотрудников ГБ ПОУ «БЭРТТ»
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБ ПОУ «БЭРТТ», стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками (студентами) руководства ГБ ПОУ «БЭРТТ» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизм обратной связи, телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования руководства ГБ ПОУ «БЭРТТ» о ставшей известной работнику (студенту) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками руководства ГБ ПОУ «БЭРТТ» о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском

1	2
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в ГБ ПОУ «БЭРТТ»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции с работниками, студентами, родителями (законными представителями)
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по предупреждению коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере предупреждения коррупции

## **Х. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА**

10.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в техникуме устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и техникума в целом.

Такие общие правила, и принципы поведения закрепляются в Кодексе профессиональной этики педагогических работников и сотрудников ГБ ПОУ «БЭРТТ», утвержденном директором техникума.

## **XI. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

11.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников техникума является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

11.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в техникуме утверждается Положение об урегулировании конфликта интересов.

## **ХП. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ**

12.1. Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций, организовывать и осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

В техникуме внутреннему контролю подлежат ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности.

12.2. Система внутреннего контроля способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности техникума. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности техникума и обеспечение соответствия деятельности техникума требованиям локальных нормативных актов техникума.

12.3. Система внутреннего контроля должна учитывать требования настоящей Политики, в том числе:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

контроль документирования операций хозяйственной жизни техникума;

проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12.4. Контроль документирования операций хозяйственной жизни, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности техникума и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

## **ХП. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

13.1. В техникуме требуется соблюдения работниками Антикоррупционной

политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения коррупции, изданными в техникуме.

13.2. Работники техникума, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

13.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в техникуме относятся: меры уголовной, административной, дисциплинарной и гражданско-правовой ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

#### **XIV. СОТРУДНИЧЕСТВО С КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫМИ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ**

14.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем антикоррупционных стандартов поведения.

14.2. ГБ ПОУ «БЭРТТ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

14.3. ГБ ПОУ «БЭРТТ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении.

14.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении техникума по вопросам предупреждения коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5. Директор и работники техникума оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

14.6. Директор и работники техникума не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей в деятельность должностных лиц судебных и правоохранительных органов.

## **XV. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ**

15.1. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ.

15.2. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

---