Приложение
к приказу ГБ ПОУ «БЭРТТ»
от 09.07.2019 01-03 № 152

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзной организации
ГБ ПОУ «БЭРТТ»
_____ Ф.Т. Дауленбаева
«09» июля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Байконурский электрорадиотехнический техникум имени М.И. Неделина» (далее ГБ ПОУ «БЭРТТ»), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ГБ ПОУ «БЭРТТ».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБ ПОУ «БЭРТТ»., при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБ ПОУ «БЭРТТ». коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБ ПОУ «БЭРТТ».

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ГБ ПОУ «БЭРТТ».

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности ГБ ПОУ «БЭРТТ» проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её

утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности ГБ ПОУ «БЭРТТ» осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности ГБ ПОУ «БЭРТТ»., выделив:

- отдельные процессы;

- составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником ГБ ПОУ «БЭРТТ» или ГБ ПОУ «БЭРТТ» при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в ГБ ПОУ «БЭРТТ», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков ГБ ПОУ «БЭРТТ» (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников ГБ ПОУ «БЭРТТ», замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах

имущественного характера).

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников ГБ ПОУ «БЭРТТ» по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками ГБ ПОУ «БЭРТТ» своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей ГБ ПОУ «БЭРТТ», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в ГБ ПОУ «БЭРТТ» и утверждается директором ГБ ПОУ «БЭРТТ».

3.3. Изменению и дополнению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в ГБ ПОУ «БЭРТТ»;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников ГБ ПОУ «БЭРТТ», должности которых указаны в Карте или учредительные документы ГБ ПОУ «БЭРТТ»;

- в случае выявления фактов коррупции в ГБ ПОУ «БЭРТТ».