

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Байконурский электрорадиотехнический техникум имени М.И. Неделина»  
(ГБ ПОУ «БЭРТТ»)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора  
по учебной работе

 М.М. Иванова

« 15 » марта 2021 г.

Методические указания для студентов  
по выполнению и защите практических работ

по междисциплинарному курсу  
«Экономика отрасли»

Для специальности  
08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования  
промышленных и гражданских зданий»

3 курс

г. Байконур  
2021 г.

РАССМОТРЕНО

Председатель ПЦК

специальности 09.02.03

«Программирование в

компьютерных системах»

Шайманова / Г.К. Шайманова /

«04» марта 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Методист

Сатенова / С.Б. Сатенова /

«11» 03 2021 г.

Разработала: Г.Б. Вербицкая, преподаватель ГБ ПОУ «БЭРТТ»

Практическая работа №8.

Тема: «Определение среднего разряда рабочих и работ».

Цель работы: закрепить полученные знания и умения по расчету и определению среднего размера тарифных выплат.

Порядок выполнения работы:

Определим средний размер тарифных выплат ( $T_c$ ) на предприятии по следующей формуле:

$$T_c = T_c^M \times K_1 \times K_2 \times K_3 + A_y,$$

где  $T_c^M$  – размер рассчитанной на предприятии минимальной тарифной ставки (руб./мес.);

$K_1$  – средний коэффициент увеличения оплаты за сложность работ;

$K_2$  – средний коэффициент увеличения оплаты за качество норм;

$K_3$  – средний коэффициент увеличения оплаты за значимость профессий (должностей);

$A_y$  – средний размер доплат за условия труда (руб./мес.).

Например:

- 1) минимальная ставка – 800 руб.;
- 2) средний коэффициент увеличения оплаты по сложности – 1,95 (иными словами средний тарифный коэффициент);
- 3) средний коэффициент увеличения оплаты за качество норм – 1,1;
- 4) средний коэффициент увеличения оплаты за значимость профессий – 1,01;
- 5) средний размер доплат за условия труда – 105,84 руб.

Таким образом, средняя месячная тарифная ставка на предприятии составит:

$$T_c = 800 \times 1,95 \times 1,1 \times 1,01 + 105,84 = 1839 \text{ руб.}$$

Структура средней тарифной ставки в этом случае будет следующая:

№ п/п	Показатели	Расчет	Значение, в руб.	Значение, в %
1	Оплата труда, принимаемого за эталон	$(800 / 1839) \times 100$	800	43,5
2	Оплата различий в сложности труда	$800 \times (1,95 - 1) / 1839 \times 100$	760	41,3
3	Оплата различий в качестве норм труда	$800 \times 1,95 \times (1,1 - 1) / 1839 \times 100$	156	8,5
4	Оплата различий в значимости профессий	$800 \times 1,95 \times 1,1 \times (1,01 - 1) / 1839 \times 100$	17,2	0,9
5	Оплата различий в условиях труда	$105,84 / 1839 \times 100$	105,84	5,8

В примере оплата различий по фактору сложности (основной фактор тарификации) составит 84,8% (43,5 + 41,3), по различиям в качестве норм – 8,5%, по условиям труда – 5,8% и по значимости профессий – 1,0%.

Такое соотношение тарифообразующих факторов для типичного среднего предприятия можно считать нормальным при условии, что доля тарифной оплаты составляет в зарботке не менее 60 – 65%.

Если, например, средняя заработная плата при данной системе составит 3000 рублей в месяц, то в нашем случае доля тарифа в оплате труда на предприятии составит – 61,3% (1839 / 3000 × 100).

Задание: Рассчитать средний размер тарифных выплат по вариантам

Исходные данные:

Номер варианта	Наименование показателей					
	Минимальная ставка, руб.	Средний коэффициент увеличения оплаты по сложности	Средний коэффициент увеличения оплаты за качество норм	Средний коэффициент увеличения оплаты за значимость профессий	Средний размер доплат за условия труда, руб.	Средняя заработная плата на данном предприятии, руб.
1	1 200	1,95	1,1	1,01	103,76	4 500
2	2 100	1,95	1,1	1,01	287,83	7 500
3	2 300	1,95	1,1	1,01	364,29	8 500
4	2 200	1,95	1,1	1,01	291,45	8 000
5	3 100	1,95	1,1	1,01	184,96	11 000
6	2 880	1,95	1,1	1,01	195,38	10 000
7	2 530	1,95	1,1	1,01	246,77	9 000
8	2 460	1,95	1,1	1,01	331,92	9 000
9	3 250	1,95	1,1	1,01	210,6	11 500
10	2 700	1,95	1,1	1,01	174,8	10 000
11	3 400	1,95	1,1	1,01	325,67	12 000
12	3 650	1,95	1,1	1,01	480,3	13 000
13	3 920	1,95	1,1	1,01	560,8	14 000

Контрольные вопросы:

1. Понятие минимальной тарифной ставки.
2. Перечислить тарифообразующие факторы.
3. По каким показателям дифференцируются тарифные ставки рабочих?