

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Байконурский электрорадиотехнический техникум имени М.И. Неделина»  
(ГБ ПОУ «БЭРТТ»)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора  
по учебной работе

 М.М. Иванова

« 15 » марта 2021 г.

Методические указания для студентов  
по выполнению и защите практических работ

по междисциплинарному курсу  
«Экономика отрасли»

Для специальности  
08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования  
промышленных и гражданских зданий»

3 курс

г. Байконур  
2021 г.

РАССМОТРЕНО

Председатель ПЦК

специальности 09.02.03

«Программирование в

компьютерных системах»

Шайманова / Г.К. Шайманова /

«04» марта 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Методист

Сатенова / С.Б. Сатенова /

«11» 03 2021 г.

Разработала: Г.Б. Вербицкая, преподаватель ГБ ПОУ «БЭРТТ»

## Практическая работа №11.

Тема: «Расчет заработной платы с учетом деятельности членов бригады и подразделения в целом».

Цель работы: закрепить полученные знания и умения по расчету заработной платы с учетом деятельности бригады, изучить факторы формирования заработка по тарифной и бестарифной моделям.

Задание: на основании исходных данных рассчитать заработок работника по данным моделям.

### Вариант 1.

1. Часовая тарифная ставка рабочего – 50,58 руб. Количество отработанных часов – 120. Доплата за работу с вредными условиями труда – 12%, за работу с интенсивностью труда – 25%. Согласно Положению о премировании принятому в организации, выплачивается премия в размере 20% заработной платы, при условии выполнения организацией месячного плана производства. За высокое мастерство и выполнение обязанностей бригадира рабочему установлена надбавка – 50% от тарифа. Работнику установлена доплата за работу в ночное время в размере – 35%. Отработано 7 рабочих часа. За расширение зоны обслуживания установлена доплата в размере – 10%.

2. Месячная тарифная ставка – 7800 руб. Количество рабочих дней в данном месяце – 22, количество отработанных дней – 16. Отработано 2 дня в выходные дни. Согласно Приказу руководителя, рабочему за совмещение профессии электрика и газовщика установлена доплата, составляющая 50% от его тарифной ставки. Работнику установлены доплаты за интенсивность труда в размере – 35% и за работу с вредными условиями труда – 24%.

3. Часовая тарифная ставка – 50 руб. Норма времени на изготовление единицы продукции – 2 ч. Рабочий изготовил 95 единиц продукции в месяц. Согласно Положению о премировании, принятому в организации, в случае отсутствия брака при изготовлении продукции, выплачивается премия в размере 10% заработка и за участие в выполнении особо важных заданий в срок и с высоким качеством, выплачивается премия – 20%. Интенсивность труда – 35%.

4. Работнику установлен оклад – 10 000 руб. В расчетном месяце работник отработал 15 дней из 20 дней, а также привлекался к работе в 2 выходных дня. Предусмотрена ежемесячная премия в размере 25% оклада работника при условии выполнения организацией месячного плана производства. Работнику установлена доплата 30% за интенсивность труда, за расширение зоны обслуживания – 45% тарифной ставки, а также доплата за опасные условия труда – 24%.

### Вариант 2.

1. Часовая тарифная ставка рабочего – 31,40 руб. Количество отработанных часов – 150. Доплата за работу с вредными условиями труда – 24%, за работу с интенсивностью труда – 30%. Согласно Положению о премировании принятому в организации, выплачивается премия в размере 25% заработной платы, при условии выполнения организацией месячного

плана производства. За высокое мастерство и выполнение обязанностей бригадира рабочему установлена надбавка – 30% от тарифа. Работнику установлена доплата за работу в ночное время в размере – 35%. Отработано 7 рабочих часа. За расширение зоны обслуживания установлена доплата в размере – 15%.

2. Месячная тарифная ставка – 8200 руб. Количество рабочих дней в данном месяце – 22, количество отработанных дней – 15. Отработан 1 день в выходные дни. Согласно Приказу руководителя, рабочему за совмещение профессии электрика и газовщика установлена доплата, составляющая 40% от его тарифной ставки. Работнику установлены доплаты за интенсивность труда в размере – 25% и за работу с вредными условиями труда – 26%.

3. Часовая тарифная ставка – 100 руб. Норма времени на изготовление единицы продукции – 2 ч. Рабочий изготовил 200 единиц продукции в месяц. Согласно Положению о премировании, принятому в организации, в случае отсутствия брака при изготовлении продукции, выплачивается премия в размере 25% заработка и за участие в выполнении особо важных заданий в срок и с высоким качеством, выплачивается премия – 25%. Интенсивность труда – 45%.

4. Работнику установлен оклад – 15 000 руб. В расчетном месяце работник отработал 16 дней из 20 дней, а также привлекался к работе в 2 выходных дня. Предусмотрена ежемесячная премия в размере 35% оклада работника при условии выполнения организацией месячного плана производства. Работнику установлена доплата 25% за интенсивность труда, за расширение зоны обслуживания – 30% тарифной ставки, а также доплата за опасные условия труда – 12%.

#### Вариант 3.

1. Часовая тарифная ставка рабочего – 35,60 руб. Количество отработанных часов – 130. Доплата за работу с вредными условиями труда – 12%, за работу с интенсивностью труда – 35%. Согласно Положению о премировании принятому в организации, выплачивается премия в размере 45% заработной платы, при условии выполнения организацией месячного плана производства. За высокое мастерство и выполнение обязанностей бригадира рабочему установлена надбавка – 15% от тарифа. Работнику установлена доплата за работу в ночное время в размере – 20%. Отработано 7 рабочих часа. За расширение зоны обслуживания установлена доплата в размере – 25%.

2. Месячная тарифная ставка – 9500 руб. Количество рабочих дней в данном месяце – 22, количество отработанных дней – 17. Отработано 2 дня в выходные дни. Согласно Приказу руководителя, рабочему за совмещение профессии электрика и газовщика установлена доплата, составляющая 45% от его тарифной ставки. Работнику установлены доплаты за интенсивность труда в размере – 30% и за работу с вредными условиями труда – 12%.

3. Часовая тарифная ставка – 80 руб. Норма времени на изготовление единицы продукции – 2 ч. Рабочий изготовил 150 единиц продукции в месяц. Согласно Положению о премировании, принятому в организации, в случае

отсутствия брака при изготовлении продукции, выплачивается премия в размере 40% заработка и за участие в выполнении особо важных заданий в срок и с высоким качеством, выплачивается премия – 30%. Интенсивность труда – 25%.

4. Работнику установлен оклад – 12 000 руб. В расчетном месяце работник отработал 18 дней из 20 дней, а также привлекался к работе в 1 выходной день. Предусмотрена ежемесячная премия в размере 25% оклада работника при условии выполнения организацией месячного плана производства. Работнику установлена доплата 15% за интенсивность труда, за расширение зоны обслуживания – 25% тарифной ставки, а также доплата за опасные условия труда – 24%

Контрольные вопросы:

1. Условия оплаты труда.
2. Тарифные ставки.
3. Доплаты, надбавки, вознаграждения.
4. Минимальная тарифная ставка.