

*Методические указания для студентов  
по выполнению и защите практической работы №10  
по учебной дисциплине «Бухгалтерский учет»*

Для специальности 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»

Тема: «Начисление заработной платы при повременной и сдельной системе оплаты труда».

Цель работы: закрепить полученные знания и умения по учету труда и заработной платы.

Задание: начислить заработную плату работникам по сдельной и повременной системе оплаты труда.

Исходные данные:

1. Начислить заработную плату за март рабочему по сдельно-премиальной системе, если известно, что его часовая тарифная ставка 87,65 руб. За час рабочий обрабатывает 50 деталей в соответствии с нормой выработки. За месяц он обработал 3900 деталей. Размер доплат: премия – 26%, районный коэффициент 1,3.

2. Начислить заработную плату по повременно–премиальной системе:

Показатели	1	2
Часовая тарифная ставка, руб.	73,25	76,89
Месяц	март	апрель
Календарный фонд рабочего времени, дней		
Выходные дни	9	9
Праздничные дни	2	2
Номинальный фонд рабочего времени, дней		
Целодневные невыходы на работу, дней	1	2
Продолжительность рабочей смены	8,4	8,4
Эффективный фонд рабочего времени, дней		
Эффективный фонд рабочего времени, час.		
Размер премии и прочих доплат, %	10	25
Районный коэффициент	1,4	1,5
Начисленный заработок		

3. Начислить заработную плату рабочему по повременно-премиальной системе за декабрь, если: часовая тарифная ставка по разряду рабочего – 79,8 руб., в месяце 9 выходных и 3 праздничных дня. В счет отпуска рабочий брал 8 дней. Премия за качественную работу начислена в размере 24% от тарифного заработка. Продолжительность рабочей смены 8 часов.

4. Начислить заработную плату по сдельно–премиальной системе:

Показатели	1	2
Часовая тарифная ставка, руб.	78,67	79,98
Норма времени на одну деталь, час.	0,15	0,25
Норма выработки за час, шт.		
Норма времени на изготовление продукции, ч		
Сдельная расценка, руб.		
Количество изготовленной продукции, шт.	1570	1290
Размер премии и прочих доплат, %	15	30
Районный коэффициент	1,4	1,2
Начисленный заработок		

5. Определить заработную плату рабочего за месяц. Система оплаты труда – сдельно-премиальная, за выполнение производственного задания выплачивается премия в размере 30 %.

Произведенная продукция	Кол-во продукции, шт.	Сдельная расценка, руб./шт.
Ручки	610	7
Ластики	645	5,5
Карандаши	480	6

6. Определить зарплату рабочего за месяц, если им отработано 126 часов, часовая тарифная ставка по 4 разряду – 28,5 рубля, премия – 45 %.

7. Рассчитать эффективный фонд времени одного рабочего в часах за год, если: выходных 93 дня, праздничных дней – 19, невыходов на работу: а) отпуск – 28 дней, б) по болезни – 17 дней. Внутрисменных перерывов – 3% от номинальной продолжительности рабочей смены, которая равна 8,2 часов. Количество дней в году принять равным 365.

8. Определить часовой тариф, если зарплата работника составляет 17600 рублей, премия – 10%, отработанное время за месяц – 128 часов.

Контрольные вопросы:

1. Понятие заработной платы.
2. Основные задачи бухгалтерского учета оплаты труда.
3. Виды оплаты труда.
4. Формы оплаты труда.